

## Аутсорсинг расчета заработной платы

*Гордукович В. В., студ. IV к. ГрГУ им. Я. Купалы,  
науч. рук. ст. преп. Пичковская-Шевченко О. В.*

Под термином *аутсорсинг* понимается организационное решение, передача стороннему подрядчику некоторых бизнес-функций компании или частей бизнес-процесса. Сущность аутсорсинга заключается в распределении функций бизнес-системы и выведении из состава компании тех видов деятельности, которые напрямую не связаны с ключевыми деловыми особенностями фирмы и не приносят существенного вклада в создание компанией добавленной стоимости [1, с. 95].

Аутсорсинг расчета заработной платы — новый вид услуги, который активно завоевывает рынок. В США, например, каждая шестая компания переводит функцию по расчету заработной платы на аутсорсинг.

На этапе расчета заработной платы происходит не только калькуляция сумм к выплате, но и расчет обязательств по уплате подоходного налога в бюджет, взносов на пенсионное и социальное страхование в ФСЗН Министерства труда и социальной защиты РБ, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний БРУСП «Белгосстрах», формирование платежных ведомостей, расчетных листов сотрудникам, обработка запросов о начисленных и выплаченных суммах. Именно этот участок бухгалтерии попадает под пристальное внимание проверяющих органов, так как подоходный налог и страховые взносы являются существенными ресурсами пополнения бюджета и внебюджетных фондов. Вот почему так важно правильно рассчитать заработную плату и налоги, своевременно перечислить все причитающиеся бюджету и работникам суммы. Иначе санкций не избежать. Это могут быть не только штрафы, но и дисциплинарные и административные взыскания [2, с. 40].

Для оценки эффективности и возможности получения выгоды в виде экономии денежных средств организации в результате использования аутсорсинга расчета заработной платы необходимо провести расчеты и сопоставить результаты. Для примера возьмем компанию численностью 100 человек. Предположим, что расчетом заработной платы в ней занимается один бухгалтер, ему установлен должностной оклад в размере 2 100 000 руб. Вот так выглядит расчет себестоимости процесса при его поддержке внутренними ресурсами компании в разрезе месяца и года (табл. 1, 2).

Сравнивая экономический эффект определения затрат на оплату труда по двум предложенным вариантам, следует сделать вывод, что компании, использующие аутсорсинговые услуги по расчету заработной платы, могут сэкономить денежные средства из Фонда оплаты труда в размере 14 644 800 руб. в год.

**Таблица 1** — Расчет заработной платы  
внутренними ресурсами компании (1 человек), бел. руб.

Статья затрат	Расшифровка статьи затрат	Месяц	Год
Внутренние ресурсы для расчета заработной платы	Фонд оплаты труда (1 человек)	2 100 000	25 200 000
	Компенсационный пакет (10% от ФОТ)	210 000	2 520 000
	Итого ФОТ	2 310 000	27 720 000
	ФСЗН (34%)	785 400	9 424 800
Софт	Софт по заработной плате и кадрам, сопровождение	800 000	9 600 000
	Правовые системы, обновление, сопровождение	1 000 000	12 000 000
Оборудование для внутренних ресурсов	Амортизация и обслуживание ПК, оргтехники и прочего оборудования (50 000 руб./мес.)	50 000	600 000
Аренда, коммунальные услуги и охрана	Аренда, коммунальные платежи и охрана	100 000	1 200 000
Менеджмент и административные расходы	10% от ФОТ	210 000	2 520 000
Обучение сотрудников	10% от ФОТ	210 000	2 520 000
Накладные расходы	Материалы, курьерские услуги, проезд, комиссия банка, проч. (5% от ФОТ)	105 000	1 260 000
<b>ИТОГО</b>		<b>5 570 400</b>	<b>66 844 800</b>

**Таблица 2** — Расчет заработной платы  
сторонней компанией (аутсорсером), бел. руб.

Затраты на аутсорсинг	Месяц	Год
Ежемесячное обслуживание в зависимости от объема баз данных (100 сотрудников — стоимость услуг 3 000 000 руб., без НДС)	4 350 000	52 200 000

Для разных по размеру компаний существуют различные преимущества от использования аутсорсинга: у небольших компаний нет средств на развитие, и привлечение аутсорсера выгодно потому, что трудоемкий бизнес-процесс выполняется на должном профессиональном уровне; большим компаниям аутсорсинг поможет избежать разрастания непрофильных подразделений и даст возможность сфокусироваться на решении стратегических задач. Главное преимущество аутсорсинга — это то, что клиент приобретает уже готовую технологию работы. При увеличении объемов бизнеса при аутсорсинге ставка за обслуживание сотрудника снижается. Это продиктовано ценовой политикой компаний-аутсорсеров: чем больше объем бизнеса, тем ниже ставка — по принципу «оптом дешевле». Конечно, расходы на аутсор-

синг тоже растут, но эти расходы прогнозируемы, так как компании заранее известна стоимость услуг в случае уменьшения (увеличения) штата сотрудников (стоимость услуг прописывается в договоре, поэтому компания может заранее спрогнозировать и бюджетировать свои затраты) [2, с. 42].

В то же время осуществление аутсорсинга является достаточно сложным процессом, при котором ожидаемые выгоды часто остаются недостижимыми. Вместо упрощения аутсорсинг часто приводит к усложнению работы, к повышению издержек, отклонениям в цепочке создания ценности, требуя большего, чем ожидалось, внимания высшего руководства и навыков менеджеров. Также следует понимать, что аутсорсинг часто снижает способность организации оперативно реагировать на изменения на рынке. Это та цена, которую, возможно, придется заплатить организации за новые открывающиеся перед ней возможности, финансовые выгоды [3, с. 96].

Безусловно, компаниям приходится использовать аутсорсинг для улучшения технических, производственных процессов, повышения качества функционирования организации. Однако им следует избегать потери знаний и отдавать предпочтение краткосрочным контрактам, чтобы не попасть в зависимость от поставщиков услуг. Также не следует подвергать аутсорсингу процессы, которые сама компания полностью не понимает. Иначе будет ясно, чего требовать от аутсорсера и какова стоимость этих услуг.

### **Литература**

1. Руденко, М. Аутсорсинг в консалтинговой деятельности / М. Руденко // Маркетинг. — 2008. — № 4. — С. 95.
2. Метелкина, К. Стоит ли отдавать на аутсорсинг расчет заработной платы / К. Метелкина // Экономика. Финансы. Управление. — 2012. — № 7. — С. 40.
3. Царенко, А. С. Перспективы развития аутсорсинга / А. С. Царенко // Вестник Московского университета. — 2008. — № 4. — С. 94.

## **Проблемы налогообложения на рынке Форекс в Республике Беларусь**

*Горобюк К. С., студ. III к. БГЭУ,  
науч. рук. Авсейко М. Н., канд. эк. наук, доц.*

Форекс является рынком межбанковского обмена валюты по свободным ценам. Прибыль на данном рынке формируется за счет разницы в курсах валют, то есть после покупки валюты ее следует продать по более выгодной цене. Следует отметить, что Форекс — это свободный рынок, однако крупные и международные банки могут оказывать на него косвенное влияние.