

ПРОИЗВОДСТВО ДИСЦИПЛИНАРНОЕ, отдельный вид производства административного, порядок деятельности его участников, урегулированный нормами административного права. Такими участниками, с одной стороны, являются должностные лица, наделённые дисциплинарными полномочиями, ведущие П. д., с другой – лица, в отношении которых ведётся П. д.

Основанием для осуществления П. д. является дисциплинарный проступок, общее определение которого дано в ст. 197 ТК. Под ним понимается противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение служащим своих служебных обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, а государственными служащими – несоблюдение ограничений, связанных со службой. Отдельные категории государственных служащих, обозначенных в ст. 4.7 КоАП, несут дисциплинарную ответственность за совершение административных правонарушений в случае освобождения от административной ответственности с передачей материалов о правонарушениях соответствующим органом для решения вопроса о привлечении их к дисциплинарной ответственности (ст. 8.5 КоАП). Кроме того, основаниями для П. д. являются т. н. административно-дисциплинарные правонарушения, т. е. такие, которые одновременно являются административными правонарушениями и дисциплинарными проступками.

П. д. выражается в затребовании от служащего письменного объяснения о совершённом проступке, издании в установленные сроки приказа, иного правового акта о привлечении его к дисциплинарной ответственности с указанием мотивов, объявлении такого правового акта управления под роспись лицу, привлечённому к ответственности, обжаловании указанного правового акта и рассмотрении жалобы, если она подана.

В случае отказа служащего от дачи объяснения это оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей. Подобным образом оформляется и отказ служащего от ознакомления с актом о привлечении его к дисциплинарной ответственности. Служащий, не ознакомленный с приказом о наложении дисциплинарного взыскания, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

В понятие «П. д.» входят и установленные законодательством сроки привлечения к дисциплинарной ответственности. Общие названные сроки определены в ст. 200 ТК. Служащий может быть привлечён к дисциплинарной ответственности не позднее 1 мес со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни служащего и (или) пребывания его в отпуске.

Днём обнаружения считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому служащий непосредственно подчинён. Лицо не может быть привлечено к дисциплинарной ответственности позднее 6 мес, а по результатам ревизии, проверки, проведённой компетентными государственными органами, – позднее 2 лет со дня совершения проступка.

Привлечение к дисциплинарной ответственности может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством (ст. 202 ТК).

А.Н. Крамник