

Белорусский государственный университет
Экономический факультет
Кафедра международного менеджмента

Реферат к дипломной работе

**«Мотивация труда работников в организации и пути ее
совершенствования в современных условиях на примере ГУ
«ЦентрКурорт»**

Гарон Ольга Николаевна

Научный руководитель: д.э.н, профессор Л.Е.Тихонова

2014 г.

РЕФЕРАТ

Гарон Ольга Николаевна

«Мотивация труда работников в организации и пути ее совершенствования в современных условиях на примере ГУ «ЦентрКурорт»

Дипломная работа: 77 с., 12 табл., 68 источников, 2 прил.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, МОТИВАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ТЕЛЕКОМЬЮТИНГ.

Объект и предмет исследования – мотивация труда, анализ мотивации труда работников в Государственном учреждении «Центр по санаторно-курортной работе «ЦентрКурорт» Управления делами Президента Республики Беларусь.

Цель работы: анализ мотивации труда работников в организации и разработка мероприятий по её совершенствованию в ГУ «ЦентрКурорт».

Методы исследования: сравнительный анализ и синтез; теоретический и практический анализ; использование абсолютных и относительных величин; логическое обоснование.

Полученные результаты и их новизна: исследованы теоретические основы мотивации труда; изучен зарубежный опыт мотивации труда; выполнена организационно-экономическая характеристика ГУ «ЦентрКурорт»; исследовано состояние материального и нематериального стимулирования работников ГУ «ЦентрКурорт»; выявлены пути повышения эффективности стимулирования труда сотрудников; разработаны предложения и даны рекомендации по совершенствованию мотивационных процессов в ГУ «ЦентрКурорт».

Область возможного практического применения: внедрение разработанных предложений по совершенствованию мотивационных процессов в ГУ «ЦентрКурорт».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетный и аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Гарон Вольга Мікалаеўна

«Матывацыя працы работнікаў у арганізацыі і шляхі яе ўдасканалення ў сучасных умовах на прыкладзе ДУ «ЦэнтрКурорт»

Дыпломная праца: 77 с., 12 табл., 68 крыніц, 2 дадатка.

Ключавыя словы: МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ РАБОТНІКАЎ, МАТЫВАЦЫЙНЫЯ ПРАЦЭСЫ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, КЛЮЧАВЫЯ ПАКАЗЧЫКИ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, ТЭЛЕКАМЬЮТИНГ.

Аб'ект і прадмет даследавання – матывацыя працы, аналіз матывацыі працы работнікаў у Дзяржаўнай Установе «Цэнтр па санаторна-курортнай працы «ЦэнтрКурорт» Кіраўніцтва справамі Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь.

Мэта працы: аналіз матывацыі працы работнікаў у арганізацыі і распрацоўка мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні ў ДУ «ЦэнтрКурорт».

Метады даследавання: параўнальны аналіз і сінтэз; тэарэтычны і практычны аналіз; выкарыстанне абсалютных і адносных велічынь; лагічнае абгрунтаванне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: даследаваныя тэарэтычныя асновы матывацыі працы; вывучаны замежны вопыт матывацыі працы; выканана арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ДУ «ЦэнтрКурорт»; даследаван стан матэрыяльнага і нематэрыяльнага стымулявання работнікаў ДУ «ЦэнтрКурорт»; выяўлены шляхі павышэння эфектыўнасці стымулявання працы супрацоўнікаў; распрацаваны прапановы і дадзены рэкамендацыі па ўдасканаленню матывацыйных працэсаў у ДУ «ЦэнтрКурорт».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: ўкараненне распрацаваных прапаноў па ўдасканаленні матывацыйных працэсаў у ДУ «ЦэнтрКурорт».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разліковы і аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Olga Garon

"Motivation of employees in the organization and ways of its improvement in current conditions on the example of the SI «TsentrKurort»

Thesis: 77 p., 12 tables, 68 sources, 2 appl.

Keywords: labor motivation, stimulation of employees, motivational processes, material incentives and non-material incentives, key performance indicators, telecommuting .

Object and subject of the research – labor motivation, analysis of motivation of employees in the State Institution «Centre of sanatorium work «TsentrKurort» The Presidential Property Management Directorate.

Objective: To analyze the motivation of employees in the organization and development of measures for its improvement in SI «TsentrKurort».

Research methods: Comparative analysis and synthesis; theoretical and practical analysis; the usage of absolute and relative values; the rationale .

The obtained results and their novelty: researched the theoretical foundations of labor motivation; studied foreign experience of labor motivation; performed organizational-economic characteristics of the SI «TsentrKurort»; studied the state of material and non-material stimulation of the employees of the SI «TsentrKurort»; identifying ways of increasing the efficiency of stimulation of work of employees; developed offers and recommendations on improvement of motivational processes in «TsentrKurort».

The area of possible practical application: the introduction of offers on improvement of motivational processes in the SI «TsentrKurort». The author acknowledges that some of the calculated and analytical material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical terms and concepts accompanied by the references to their authors.